

Projekt

z dnia 2 grudnia 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY GNIEWINO**

z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Gniewino

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) w związku z § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 15 września 2025 r. (Dz.U. z 2025 r. poz. 1260)

uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Gniewino w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w maksymalnej wysokości określonej dla wójta gminy do 15 tysięcy mieszkańców w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.)
- 2) dodatek funkcyjny w maksymalnej wysokości określonej dla wójta gminy do 15 tysięcy mieszkańców w załączniku nr 1 do rozporządzenia, o którym mowa w pkt 1,
- 3) dodatek specjalny w wysokości wynoszącej 30% łącznie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,

2. Ponadto Wójtowi Gminy Gniewino –przysługują nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz dodatek za wieloletnią pracę w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Gniewino.

§ 3. Traci moc uchwała nr II/5/2024 Rady Gminy Gniewino z dnia 20.05.2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Gniewino.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia oraz należnych dodatków od dnia 1 lipca 2025 r.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia Wójta Gminy.

Zgodnie z art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, a także dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Ponadto Wójtowi Gminy przysługuje dodatek specjalny.

Zgodnie z art. 37 ust. 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie Wójta Gminy nie może przekroczyć w skali miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Natomiast minimalne wynagrodzenie Wójta Gminy nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie Wójta Gminy stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z § 1 pkt 3 oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, rozporządzenie to określa warunki i sposób wynagradzania Wójta Gminy, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego, który wynosi 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z załącznikiem nr 1 do powyższego rozporządzenia, maksymalne wynagrodzenie Wójta Gminy może wynieść:

1. wynagrodzenie zasadnicze – 10 770 zł,
2. dodatek funkcyjny – 3 300 zł,
3. dodatek specjalny – 4 221 zł.

Do powyższych składników należy doliczyć dodatek za wieloletnią pracę (uzależniony od stażu pracy), nagrodę jubileuszową oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne, przyznawane na podstawie odrębnych przepisów.

Regulacja wynagrodzenia Wójta Gminy jest konieczna ze względu na zmiany w rozporządzeniu dotyczącym wynagradzania pracowników samorządowych, a także z uwagi na zakres zadań realizowanych przez Wójta oraz odpowiedzialność związaną z pełnieniem tej funkcji. Należy podkreślić, że wynagrodzenie Wójta Gminy jest ściśle limitowane przez ustawodawcę – w większym stopniu niż wynagrodzenia innych pracowników urzędu czy osób pełniących funkcje w organach kolegialnych.

Jednocześnie w § 4 postanowiono, że uchwała ma zastosowanie do wynagrodzenia oraz należnych dodatków od dnia 1 lipca 2025 r. ze względu na § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 15 września 2025 r. (Dz.U. z 2025 r. poz. 1260)

Mając na względzie powyższą argumentację, podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.