

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY GMINY GNIEWINO**

z dnia 10 czerwca 2026 r.

**zmieniająca uchwałę Nr XXVII/191/2026 Rady Gminy Gniewino z dnia 30 stycznia 2026 r. w sprawie organizacji wspólnej obsługi jednostek organizacyjnych Gminy Gniewino zaliczanych do sektora finansów publicznych**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) w związku z art. 10a pkt 1 i art. 10b ust. 1 i 2 tejże ustawy oraz z uwzględnieniem art. 94 pkt 9a i 9b ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.), Rada Gminy Gniewino uchwala, co następuje:

**§ 1.** W Uchwale Nr XXVII/191/2026 Rady Gminy Gniewino z dnia 30 stycznia 2026 r. w sprawie organizacji wspólnej obsługi jednostek organizacyjnych Gminy Gniewino zaliczanych do sektora finansów publicznych, wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 2 kropkę na końcu pkt 4 zastępuje się przecinkiem i dodaje się pkt 5 w brzmieniu: „5) Klub Dziecięcy w Gniewinie.”

2. W § 3 w pkt 1 wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie: „1) pkt 1-5 w zakresie:”

3. W § 3 pkt 2 otrzymuje brzmienie: „2) pkt 3–5 w zakresie obsługi kadrowo-płacowej, w szczególności obejmującej: organizowanie wypłat wynagrodzeń, ewidencjonowanie danych o zatrudnieniu i wynagrodzeniach, potrącanie zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych i rozliczanie z właściwym urzędem skarbowym, prowadzenie rozliczeń składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne wraz ze stosowną dokumentacją oraz obsługę Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.”

4. W § 3 po pkt 2 dodaje się pkt 2a w brzmieniu: „2a) W ramach obsługi kadrowo-płacowej, o której mowa w pkt 2, jednostka obsługująca prowadzi i przechowuje dokumentację pracowniczą, w tym akta osobowe pracowników wszystkich jednostek obsługiwanych wymienionych w § 2, w Urzędzie Gminy w Gniewinie. Dokumentacja pracownicza jest prowadzona i przechowywana w sposób gwarantujący zachowanie jej poufności, integralności, kompletności oraz dostępności, w warunkach niegrożących uszkodzeniem lub zniszczeniem, zgodnie z wymaganiami określonymi w art. 94 pkt 9a i 9b ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.) oraz w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 474).”

5. W § 3 po pkt 2a dodaje się pkt 2b w brzmieniu: „2b) Powierzenie jednostce obsługującej prowadzenia i przechowywania dokumentacji pracowniczej, o którym mowa w pkt 2a, nie narusza uprawnień ani odpowiedzialności kierowników jednostek obsługiwanych wynikających z pełnionej przez nich funkcji pracodawcy w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy. Kierownicy jednostek obsługiwanych zachowują pełnię kompetencji pracodawcy w indywidualnych sprawach ze stosunku pracy pracowników tych jednostek, w szczególności w zakresie nawiązywania i rozwiązywania stosunków pracy, udzielania urlopów, wydawania świadectw pracy oraz stosowania odpowiedzialności porządkowej.”

6. W § 3 po pkt 2b dodaje się pkt 2c w brzmieniu: „2c) Przekazanie dokumentacji pracowniczej, o której mowa w pkt 2a), przez kierownika właściwej jednostki obsługiwanej do Urzędu Gminy w Gniewinie następuje protokolarnie, z chwilą objęcia danej jednostki obsługą kadrową na podstawie niniejszej uchwały. Przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentacji pracowniczej przez Urząd Gminy w Gniewinie jako jednostkę obsługującą odbywa się wyłącznie na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych zawartych pomiędzy kierownikiem każdej z jednostek obsługiwanych, jako administratorem danych osobowych w rozumieniu przepisów o ochronie danych osobowych, a Wójtem Gminy Gniewino, jako podmiotem przetwarzającym, zgodnie z art. 28 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO, Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1). Zawarcie umów powierzenia, o których mowa w zdaniu poprzednim, stanowi warunek niezbędny do faktycznego przekazania dokumentacji pracowniczej do Urzędu Gminy w Gniewinie.”

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gniewino.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## **Uzasadnienie**

Nowelizacja Uchwały Nr XXVII/191/2026 Rady Gminy Gniewino z dnia 30 stycznia 2026 r. wynika z dwóch głównych przyczyn:

1. Włączenie nowej jednostki do wspólnej obsługi: W związku z utworzeniem Klubu Dziecięcego w Gniewinie, na podstawie art. 10a pkt 1 ustawy o samorządzie gminnym, obejmuje się tę placówkę wspólną obsługą finansowo-księgową oraz kadrowo-płacową. Pozwoli to na optymalizację wydatków publicznych i ujednoczenie procedur administracyjnych.

2. Doprecyzowanie zasad obsługi kadrowo-płacowej: W uchwale jednoznacznie wskazano Urząd Gminy w Gniewinie jako miejsce centralnego, bezpiecznego prowadzenia i przechowywania dokumentacji pracowniczej (w tym akt osobowych) jednostek obsługiwanych. Zmiana ta gwarantuje pełną ochronę danych zgodnie z wymogami Kodeksu pracy oraz przepisów wykonawczych.

Wprowadzone przepisy jednoznacznie zabezpieczają pozycję prawną kierowników jednostek obsługiwanych – zachowują oni pełną autonomię i kompetencje pracodawcy w indywidualnych sprawach pracowniczych. Ponadto uchwała konstytuuje wymóg zawierania umów powierzenia przetwarzania danych osobowych zgodnie z art. 28 RODO, co w pełni zabezpiecza procedurę pod względem prawnym.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.